



	- разработка модели взаимодействия партнеров в осуществлении наставнической деятельности; разработка страницы сайта школы.			
<b>2-й этап - Формирование базы наставляемых</b>				
2.	<b>Формирование базы наставляемых:</b> - информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях программы; - организация сбора данных о наставляемых по доступным каналам (родители, классные руководители, педагоги, профориентационные тесты), - организация сбора запросов, наставляемых; - проведение уточняющего анализа потребностей в обучении наставляемых (анкетный опрос, интервью, наблюдения и др.) для анализа потребностей в развитии наставляемых; популяризация программы наставничества	Куратор программы наставничества.  Ответственные - кураторы за внедрение ролевых моделей наставничества	Перечень лиц, желающих иметь наставников. Учетная база наставляемых по установленной форме Анкеты для анализа потребности в развитии у наставляемых. Согласие родителей (законных представителей) на анализ потребностей в развитии и иные процедуры (при необходимости) несовершеннолетних наставляемых Сбор согласий на обработку персональных данных от участников наставнической программы. Памятки для наставляемых. Отчет по результатам анализа потребностей в развитии наставляемых.	Август-сентябрь 2023 г.          В течение учебного года
<b>3-й этап - Формирование базы наставников</b>				
3.	<b>Формирование базы наставляемых:</b> - проведение мероприятий для информирования и вовлечения потенциальных наставников, взаимодействовать с целевыми аудиториями на профильных мероприятиях (например, конференции, форумы, конкурсы и др.); - создание базы наставников по тегам (признакам классификации)	Куратор программы наставничества.  Ответственные - кураторы за внедрение ролевых моделей наставничества	Реестр наставников по установленной форме. Заполненные портфолио наставников. Анкеты-опросы «Чем я могу быть полезен в качестве наставника?»	Сентябрь-октябрь 2023 г.
	- определение мер поощрения наставников	Директор	Положение об оплате труда о	Сентябрь 2023 г.



			стимулировании наставников.	
<b>4-й этап - Отбор/выдвижение и обучение наставников</b>				
4	<p><b>Отбор/выдвижение и обучение наставников:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение отбора/выдвижения наставников в соответствии с Положением о наставничестве и утверждении реестра наставников;</li> <li>- подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности (памятки, сценарии встреч, рабочие тетради и пр.);</li> <li>- проведение АПО наставников и разработка программ обучения наставников;</li> <li>организация «Школы наставников» и проведение обучения</li> </ul>	<p>Куратор программы наставничества.</p> <p>Ответственные - кураторы за внедрение ролевых моделей наставничества</p>	<p>Приказ об утверждении реестра наставников</p> <p>Анкеты для анализа потребности в развитии наставников</p> <p>Отчет по итогам АПО наставников</p> <p>Приказ об организации «Школы наставников»</p> <p>План работы «Школы наставников»</p> <p>Программы, графики обучения наставников;</p> <p>Памятки для наставников</p>	Октябрь 2023 г.
<b>5-й этап - Формирование наставнических пар/групп</b>				
5	<p><b>Формирование наставнических пар / групп</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация групповых встреч для формирования пар или групп (с использованием различных форматов: квест, соревнование и пр.) - <i>при необходимости</i>;</li> <li>- организация пробной рабочей встречи и встречи-планирования наставников и наставляемых, выбор форматов взаимодействия для каждой пары или группы;</li> <li>- обеспечение психологического сопровождения наставляемых, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.</li> </ul>	<p>Куратор программы наставничества.</p> <p>Ответственные - кураторы за внедрение ролевых моделей наставничества</p>	<p>Приказ об утверждении наставнических пар/групп</p> <p>Программа наставничества на 2021-2022 учебный год</p> <p>Программы обучения наставников. Планы индивидуального развития наставляемых (в том числе - индивидуальные траектории обучения)</p> <p>Памятки для наставляемых.</p>	<p>Август-сентябрь 2023 г.</p> <p>Октябрь 2023 г.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- организация работы «Школы наставников»</li> <li>- ресурсное обеспечение организации наставничества.</li> </ul>	<p>Наставники</p> <p>Педагог психолог</p>	<p>Пакет методических материалов для наставников</p>	Ноябрь 2023 г.

6	<b>6-й этап - Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</b>			
	<b>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп:</b> - проведение обучающих, экспертно-консультационных и иных мероприятий наставников; - организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых; - организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Куратор программы наставничества. Ответственные - кураторы за внедрение ролевых моделей  наставничества	Анкета обратной связи для промежуточной оценки	Декабрь 2023 г., Июнь 2024 г.
<b>7-й этап - Завершение наставничества</b>				
7	<b>Завершение наставничества:</b> - организация «обратной связи» с наставниками, наставляемыми и куратором (проведение итогового анкетирования, рефлексии); - подведение итогов мониторинга эффективности реализации программы; - организация итоговой встречи наставников и наставляемых для обсуждения результатов мониторинга эффективности; - организация и проведение итогового мероприятия для представления результатов наставничества, чествования лучших наставников - формирование базы успешных практик (кейсов); формирование долгосрочной базы наставников, в том числе из успешно завершивших программу наставляемых, желающих попробовать себя в новой роли; - определение мер поощрения наставников, добившихся положительных результатов в области наставничества популяризация лучших практик и примеров наставничества через медиа, участников, партнеров.	Куратор программы наставничества.  Ответственные - кураторы за внедрение ролевых моделей наставничества.  Куратор по внедрению целевой модели наставничества, заместитель директора по УВР	Анкеты удовлетворенности наставников и наставляемых организацией программы наставничества. Отчет по итогам наставнической программы (включая отчеты наставников и куратора) Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.	В течение отчетного периода  Июнь 2024 г.